

Wir halten nicht viel von Einstellungstests im klassischen Sinne. Stattdessen möchten wir durch die nachfolgenden, kleinen Aufgaben und Fragen etwas über Sie als Person erfahren, um abschätzen zu können, ob Sie ins WEHMEYER-Team passen und ob ein persönliches Gespräch Sinn macht.

Unser Bewerbertest gliedert sich in einen allgemeinen und einen fachlichen Teil. Bitte überfliegen Sie beide zunächst diagonal, um entscheiden zu können, ob Ihnen das Lösen der Aufgaben Spaß macht. Falls nicht, ist der Test und Ihre Bewerbung bei uns sinnlos. Falls doch, fassen Sie bitte Ihre Lösungen kurz; maximal 50 bis 60 Worte sollten genügen. Bitte bearbeiten Sie den Test ohne fremde Hilfe und notieren Sie die Antworten *handschriftlich* auf einem separaten Blatt unter Angabe der jeweiligen Aufgabennummer.

Bearbeiten Sie nur so viele Aufgaben wie Sie in genau 30 Minuten schaffen (Zeiteffizienz ist bei uns eine wichtige Sache). Fügen Sie bitte die Aufgabenliste und Ihre Lösungsblätter Ihrer Bewerbung bei.

## A. Allgemeiner Teil

1. Der Handelsverteter eines Lieferanten hat einen Besuchstermin bei Ihnen und sagt diesen einige Stunden vorher wegen der Geburtstagsfeier seines Kindes ab. Was halten Sie davon?
2. Finden Sie heraus, was die Bielefeld-Verschwörung ist und wer zuerst darauf aufmerksam gemacht hat.
3. Sie sitzen zuhause und sehen fern. Plötzlich bemerken Sie eine Wespe, die an Ihrem Arm emporklettert. Wie verhalten Sie sich? Aus welchem Kinofilm ist diese Frage?
4. Welche Fahrtstrecke würden Sie wählen, um mit dem Pkw von Kyllburg ins Zentrum von Düsseldorf zu gelangen?
5. Durch Zufall erfahren Sie, dass Ihr Freund und Kollege X einen DVD-Brenner aus dem Lager gestohlen hat. Der Fehlbestand wird entdeckt, aber fälschlich verdächtigt man den Kollegen Y, den Sie nicht mögen. Der Täter wird seinen Job verlieren und muss mit einem Strafverfahren rechnen. Wie verhalten Sie sich?
6. Wie hoch war das Startkapital von Bildservice WEHMEYER?
7. Imagine, you win the lottery-jackpot and gain 10,000,000 €. Please describe in English, how you would change your life.
8. Auf dieser Seite befinden sich drei „Tippfehler“. Welche sind das?
9. Gerd kann eine sechs Meter lange und zwei Meter hohe Wand in 30 Minuten anstreichen, seine Mutter heißt Hedwig und hat zwei Katzen. Bei flüchtiger Betrachtung entdeckt man keinen Zusammenhang, aber mit etwas Überlegung ergibt sich vollkommen logisch, dass die kleinere der beiden Katzen ein schwarzes Fell hat. Was sagen Sie dazu?
10. Kennen Sie einen Menschen, für dessen Leben Sie Ihr eigenes opfern würden?

## B. Fachlicher Teil für Kaufleute

1. Ein kleiner Test auf Merkfähigkeit: Bitte prägen Sie sich den Sachverhalt ein und decken Sie dann Aufgabe 1 bis zum Ende des Tests ab! Bitte *nicht* mogeln, denn dies ist ein Beispiel aus dem wirklich wahren Leben der Kaufleute bei WEHMEYER und wenn wir Sie einstellen, weil Sie sich mit einem gemogelten Testergebnis reingeschummelt haben, macht das weder Ihnen noch uns Spaß. Hier der Test:

*Der Kunde Hansen (Kd.-Nr. 11747) bestellt telefonisch 1x Art.-Nr. 9379 (Kalibrationsgerät EyeOne Display), 20 x Art.-Nr. 1851 (CD-Rohlinge) und 3x Art.-Nr. 11424 (Tintenpatrone livid-magenta für Stylus 2880 Drucker). Da er morgen unterwegs ist, bittet er, als abweichende Lieferadresse an seinen Nachbarn Schneider im Haus Nr. 10 zu adressieren.*

2. Auch Kaufleute haben private Akten (Versicherungsverträge, Steuererklärungen uvm.). Nach welchem System haben Sie Ihre privaten Unterlagen sortiert?

3. Was finden Sie warum für das Überleben eines Unternehmens wichtiger: Möglichste hohe Umsätze oder möglichst hohe Gewinne?

4. Würde es Ihnen Spaß machen, für längere Zeit im Ausland zu arbeiten?

5. Bildservice WEHMEYER nutzt niemals gesetzlich zulässige Sonderabschreibungen. Was könnte der Grund für diese eigentümliche Abschreibungsstrategie sein?

6. Bitte beschreiben Sie, wie Sie sich die Arbeit der Kaufleute bei Bildservice WEHMEYER vorstellen.

7. Geben Sie Ihre Körpergröße in Kilometern an.

8. Ein Kunde bestellt bei WEHMEYER einen Scanner im Overnight-Express-Service. Der Sachbearbeiter X überliert die schriftliche Bestellvorgabe und schickt das Gerät im normalen Standardversand raus, wodurch es zu spät eintrifft und der Kunde wegen eines geplatzten Scanauftrags pleite geht. Der Kunde verklagt WEHMEYER wegen des Fehlers von X auf Schadenersatz in Millionenhöhe. Sie sind der/die Vorgesetzte von X und können die Klage mit Glück und Geschick abwenden. Nun müssen Sie entscheiden, welche Konsequenzen dieser Fehler für den Mitarbeiter X haben soll. Welche Sanktion halten Sie für angemessen?

9. Nachdem der Stress aus Aufgabe 8 ausgestanden ist, wollen Sie in Urlaub fahren. Welche Vorbereitungen treffen Sie privat und geschäftlich?

10. Decken Sie die Aufgabe 1 bitte immer noch nicht auf, aber notieren Sie jetzt aus der Erinnerung alles, was Sie noch über den Bestellvorgang wissen. Wie gesagt, mogeln wäre schön blöd...